

Un ESOP es un plan de beneficios para empleados que le permite poseer parte o la totalidad de la empresa para la que trabajan. Los ESOP se utilizan más comúnmente para facilitar la planificación de la sucesión, lo que le permite al propietario de una empresa vender sus acciones y realizar una transición flexible fuera del negocio. Para obtener visite el sitio web de la Asociación ESOP (<https://esopassociation.org/>), una organización pro ESOP, y sus [informes](#) sobre ESOPs, incluyendo "[¿Qué es un ESOP?](#)".

ESOPs puede generar una mayor productividad, retención de empleados, ventajas fiscales y una mayor satisfacción laboral. ESOPs también son atractivos porque proporcionan una herramienta de financiación para la empresa. En ese fideicomiso, la empresa puede aportar efectivo para

propietarios existentes a un valor justo de mercado, o si el propietario no quiere

A pu da a

ro para que el

iB m ienen un mayor derecho a las acciones,

ores de

---

<sup>1</sup> <https://www.irs.gov/pub/irs-tege/epchd804.pdf>

<sup>2</sup> [https://www.nceo.org/artides/esop\\_employee\\_stock\\_ownership\\_plan](https://www.nceo.org/artides/esop_employee_stock_ownership_plan)

<sup>3</sup> This will dilute the ownership interest of existing shareholders, however.

<sup>4</sup> <https://www.investopedia.com>

Cuando un empleado abandona la empresa, recibe sus acciones, que la empresa debe recomprar de ellos a un valor justo de mercado (a menos que haya un mercado público para las acciones). Por lo tanto, el empleado recibe el valor de sus acciones del fideicomiso, generalmente en forma de efectivo.

La compañía tiene antecedentes de rentabilidad constante, no tiene un nivel muy alto de deuda en comparación con el capital, y tiene una buena relación con su prestamista.

El equipo de administración es experimentado y de confianza.

La empresa puede cubrir los costos de inicio y mantenimiento iniciales, que se pueden encontrar aquí: [¿Qué es muy pequeño para una ESOP pequeña?.](#) Como regla general, ESOPs funciona mejor para empresas con más de 20 empleados.

algunos casos son necesarios y deben ser manejados cuidadosamente para evitar problemas en la emisión de valores.

Establezca un **Proceso** para operar su plan. Elija un fideicomisario, ya sea alguien interno o un actor externo, para supervisar el plan. Esta persona será dirigida por un comité de ESOP compuesto por representación gerencial y no gerencial. Es recomendable comunicar el plan a los empleados para involucrarlos.

## PARA MÁS INFORMACIÓN CONSULTE

Guía del IRS para evaluar su plan de ESOP. <https://www.irs.gov/pub/irs-tege/epchd804.pdf>

NCEO <https://www.nceo.org/artides/esop-employee-stock-ownership-plan>

Departamento de Trabajo: [Why ESOPs Merit Separate Treatment](#)

Informe de la asociación sobre ESOPs <https://esopassociation.org/taxonomy/term/59>

Regulación relevante en las CFR <https://www.law.cornell.edu/cfr/text/26/54.4975-11>

[Is an ESOP Right for your Small Business?](#)

Centro Nacional para empleados propietarios, *Employee Ownership: Building a Better American Economy*,

[https://www.nceo.org/assets/pdf/misc/Employee\\_Ownership\\_NCEO.pdf](https://www.nceo.org/assets/pdf/misc/Employee_Ownership_NCEO.pdf)